

Jobbmässa | En del i entreprenörsveckan

Effektiv matchning av jobb på Ådalsskolan

KRAMFORS Ådalsskolans långa korridor var på onsdagen en smältdegel med ständiga möten mellan arbetsökande och arbetsgivare. Den årliga jobbmässan är ett effektivt forum för jobbmatchning.

Ett 50-tal arbetsgivare från många branscher fanns på plats, liksom flera utbildningsanordnare. Jobbmässan anordnas av kommunens näringslivsenhet, Ådalsskolan och arbetsförmedlingen.

Evelina Sundberg går sista året på samhällsprogrammet och var en av de elever som besökte olika företagsmontrar med sitt CV.

– Jag söker sommarjobb, möjligen en lite längre anställning om jag tar ett sabbatsår efter gymnasiet. Jag gillar att jobba med människor, kanske på hotell. Det är nog viktigt att vara sig själv i sin presentation.

Christian Sundberg på industriprogrammets andra år har redan på sin arbetsplatsförlagda utbildningsknutit kontakter med några företag och hoppas nu på sommarjobb.

– Det är viktigt att i sitt CV både få med att man kan hantera maskiner och kommer i tid på jobbet. Man vill ge ett gott första intryck.

Aaron Phelan och fem klasskamrater har i första året på industriprogrammet haft företagsförlagd utbildning på Nordhydraulic. Han och ytterligare en elev har nu klart med sommarjobb.

– Förmodligen blir det fler, vi behöver deras kompetens. Rekryteringen går lättare när man lärt känna



Christian Stenström och Evelina Sundberg hoppades hitta sommarjobb på jobbmässan.



Aaron Phelan träffar Nordhydraulics personalansvarige Lars Hallin.

folk, säger Lars Hallin, personalansvarig vid Nordhydraulic.

Jobbmässan, där även allmänheten var välkommen, ingick som en del i Ådalsskolans entreprenörsvecka med syfte att förmedla ett

entreprenöriellt tänkande.

– Det handlar om att ha mod att ta risker, ha nyfikenhet och självförtroende. Det är egenskaper man har nytta av både som anställd och företagare, säger rektor Peyman Vahedi.

"Rekryteringen går lättare när man lärt känna folk."
Lars Hallin,
personalansvarig
vid Nordhydraulic.



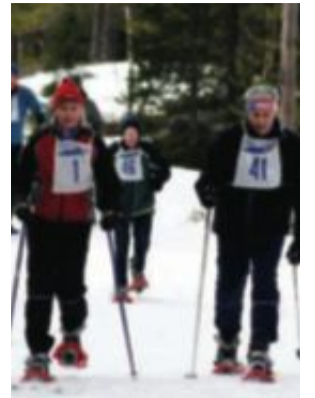
Fredrik Björk, Höga kusten hotellet, överlämnar information till Dan Björk.

Veckans programpunkter är många och inte lika för alla årskurserna. Några besöker UF-företagsmässan i Sundsvall. Det blir inspirationsföreläsningar, informationmöten och mycket annat. Även elever från års-

kurs 8 och 9 har fått besöka Ådalsskolan och känna på miljön.



Text & Foto
Erik Åmell
0612-77 17 64
erik.amell@allehanda.se



Friluftsförbundet bjuder till snöskolopp på Vårdkasen.

"Ta på dig snöskorna och kom"

HÄRNÖSAND Spring eller vandra i ditt eget tempo och i den snö som fortfarande ligger kvar på Vårdkasen.

Friluftsförbundet lockar till snöskolopp på Vårdkasen på söndag.

Lena Hamrén i Friluftsförbundet framhåller snöskovandring som en riktig måbra-aktivitet.

– Samtidigt som man kommer ut och rör på sig kan man ta sig till ställen som man inte kan gå på under sommaren. Man kan ha med sig ryggsäck och fika och man får en känsla för vilken fantastisk natur vi har här, säger hon.

Snöskoaktiviteter är en global företeelse som sett till Sverige är ovanligt stort i Härnösand. Och det är mycket Lena Hamrén för tjänst. Hon stötte på aktiviteten under en resa i Alperna och tog med sig den hem.

– Jag fick bra respons inom Friluftsförbundet och nu har vi haft snöskovandringar och träningar i elva år, säger hon.

På söndag är det dags för snöskolopp, vilket arrangeras för andra året i rad.

– Det passar både vuxna och barn. Kan man gå kan man gå med snöskor. Vi har snöskor till uthyrning för den som inte har egna, säger Lena Hamrén.

Maria Östlund

Revisorerna vill utvärdera planeringssystem

KRAMFORS Det är hög tid att göra en utvärdering av äldreomsorgens planeringssystem TES. Det säger Kramfors kommunrevisorer i en rapport.

Revisionsföretaget KPMG har på kommunrevisorernas uppdrag granskat personalförsörjning och resursfördelning inom äldreomsorgen i kommunen, både för hemtjänsten och särskilda boenden.

Man har undersökt hur det IT-baserade systemet TES

fungerat sedan det 2006 infördes för att effektivisera planering av personaltid så att brukarna fick de insatser som det hade beslutats om. Innan TES infördes såg planeringen ut på olika sätt i olika grupper, till exempel användes papper och penna och whiteboardtavlor.

I början fanns ett motstånd hos personalen mot systemet, att det var tungjobbat och för mycket detaljstyrt arbete. Kritiken finns fortfarande, men i mindre omfattning skrivs i rapporten.

Revisorerna menar att införandet av det IT-baserade systemet tagit väldigt lång tid, att det fortfarande inte är fullt etablerat och accepterat.

– En utvärdering bör ske, kanske när det gått två, tre år. Såväl brukare som personal ska få säga vad man tycker, säger Bertil Wiklund, ordförande för kommunrevisorerna.

Systemet anses ändå fungera tillfredställande i dag. Intervjuade chefer och arbetsledning är nöjda med

systemet och menar att planering med datastyrning är absolut nödvändigt.

I granskningen har personal ur tre hemtjänstgrupper intervjuats, och andra grupper har via mejl berättat om sina erfarenheter. De flesta är positiva och överens om att man inte vill gå tillbaka till det gamla systemet. Några röster menar dock att "det var bättre förr" och att det i dag är väldigt stressigt för både personal och brukare.

Erik Åmell



Bertil Wiklund, ordförande för kommunrevisorerna i Kramfors.

Vodkatjuven döms till böter

KRAMFORS En 32-årig kvinna i Kramfors ville ha vodka men inte betala för den. Det resulterade i att hon gick in på ortens systembolag och stal två flaskor av nämnda spritsort.

Butikspersonalen uppmärksammade detta och anmälde henne till polisen.

Kvinnan döms nu skyldig till snatteri och får betala 60 dagsböter på 50 kronor vardera. Flaskorna hon stal var värda 482 kronor och händelsen inträffade den 24 oktober förra året.