



Subwayägaren Rasoul Zazar med anställda Kevin Wallenius, rektor Peyman Vahedi och gymnasieeleverna Sofia Eriksson, Malin Eldeklint och Hampus Eriksson som går sista året på samhällsprogrammet. Foto: SUSANNHE MELIN



Eva Yrjas och Kerstin Liedgren informerade om Yrkehögskolan Höga kustens två attraktiva utbildningar mätningstekniker för den som söker ett självständigt jobb och specialiserad undersköterska i demensvård där behovet är enormt på grund av stora pensionsavgångar.



Att skolor har praktik på företag är inget nytt, Ådalsskolan går ett steg längre med arbetsplatsförlagd praktik på Gerdins Components i Mjällom. Jonas Viberg och Karin Lundgren noterade ett stort intresse från särskilt nyanlända som varit väldigt framåt.



Ådalsskolans industriprogram har arbetsplatsförlagd utbildning på Nordhydraulic. För skolan och kommunen innebär det att man inte behöver kostsamma investeringar i den senaste tekniken. Dessutom lär eleverna känna företagets kultur. Från vänster Ida Bergqvist, Nathalie Persson, Lars Hallin och Martin Melin.

Inspirerande jobbmässa på Ådalsskolan

KRAMFORS. Framtiden stod i fokus när Ådalsskolan anordnade stor jobbmässa för tredje gången. Över femtio företag i vitt skilda branscher, utbildningsmyndigheter, organisationer och samhällsinstanser fick möjlighet att träffa 500 gymnasieelever samt andra arbetssökande.

– Det är viktigt att se vilka företag som finns och inte lika nervöst som att besöka arbetsplatsen, tycker Malin Eldeklint som går tredje året på samhällsprogrammet.

Kvadratmetrarna i skolkorridorerna och caféterian utnyttjades maximalt där deltagarna samsades om utrymmet. Jobbmässan var kulmen på en temavecka kring entreprenöriellt tänkande.

– Här knyts kontakter som sedan genererar i jobb, konstaterar rektor Peyman Vahedi.

På lång sikt handlar det om att bygga relationer och rekrytera inför framtiden. Att ungdomar och blivande arbetsgivare får en chans att tidigt stifta bekantskap med varandra tidigt är mycket betydelsefullt.

Sofia Eriksson, Malin Eldeklint och Hampus Eriksson går tredje året på sam-

hällsprogrammet och tog tillfället att informera sig om framtida jobbområden.

– Jag har upptäckt intressanta yrken för sommarjobb och tänker mest arbetslivserfarenhet efter att ha ägnat mig åt utbildning, säger Hampus och Sofia inflikar: – Bra att få träffa arbetsgivare. Jag vet inte exakt vad jag skulle vilja jobba med, men vill ha ett yrke där jag har med människor att göra.

Yrkehögskolan Höga kustens representanter Kerstin Liedgren och Eva Yrjas puffade för utbildningarna till specialiserad undersköterska i demensvård och mätningstekniker. Hur be-

möter de skeptiker apropå den omtalade värdkrisen?

– Jag säger till studenterna att de ska stå på sig, ni gör att bra jobb som behövs. Och med ökad kompetens kan vården utvecklas, erfar Kerstin.

Vad beträffar demensvården så är behovet gigantiskt, fler blir äldre och i takt med att vi lever längre ökar risken att drabbas av demens. Genom förbättrad omvårdnad kan livskvaliteten förändras positivt och läkemedelsanvändningen minska. Ådalens Bildemontering är inte i akut behov av personal men behöver synas utåt.

– Vi vill visa att vi inte bara är en bilskrot som

Det är viktigt att se vilka företag som finns och inte lika nervöst som att besöka arbetsplatsen.

Malin Eldeklint

många fortfarande tror efter 60 år. I vår bransch händer det mycket med krav, mål och återvinningsprocenten. Det gäller att vara beredda när e-bilarna kommer, påminner Linus Forsman.

Snabbmatskedjan Subways anställda har en genomsnittlig ålder på 22.

– Hos oss är det en omsättning på personal hela tiden, många kombinerar med studier. I Kramfors går det över förväntan, upplyser ägaren Rasoul Zazar.

Arrangörer var Ådalsskolan, Arbetsförmedlingen och kommunens näringslivsenhet.

SUSANNHE MELIN